

دليل النماذج والجداول المعتمدة

لجنة التحكيم والتقييم

الجمعية العلمية السعودية للتدريب وتطوير الموارد البشرية (SATHR)

#	اسم النموذج / الجدول	الغرض
٠١	نموذج تسجيل محكم	التقديم لعضوية بنك المحكمين
٠٢	نموذج تسجيل مقيم ميداني	التقديم لعضوية بنك المقيمين الميدانيين
٠٣	نموذج الإفصاح عن تضارب المصالح	توثيق حالات تضارب المصالح ومعالجتها
٠٤	نموذج تقييم المحكم للمشاركة	رصد درجات التقييم وتوصيات المحكم
٠٥	نموذج تقرير الزيارة الميدانية	توثيق نتائج الزيارة وتوصية المقيم
٠٦	نموذج التظلم والاعتراض	معالجة اعتراضات المشاركين بشكل رسمي
٠٧	نموذج تقييم أداء المحكم / المقيم	قياس الأداء الدوري وقرار تجديد الاعتماد
٠٨	لوحة مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)	قياس أداء اللجنة ومتابعة المستهدفات
٠٩	سجل مراجعة الإصدارات	توثيق تحديثات سياسة اللجنة

النموذج ٠١

نموذج تسجيل محكم

الجمعية العلمية السعودية للتدريب وتطوير الموارد البشرية (SATHR) — لجنة التحكيم والتقييم

يُرجى تعبئة جميع البيانات بدقة وإرفاق الوثائق المطلوبة. تُعامل بياناتك بسرية تامة وفق سياسة اللجنة.

رقم الطلب	تاريخ التقديم
أولاً: البيانات الشخصية	
الاسم الرباعي	رقم الهوية / الإقامة
الجنسية	تاريخ الميلاد
الجوال	البريد الإلكتروني
المدينة	جهة العمل الحالية
المسمى الوظيفي	القطاع
ثانياً: المؤهلات العلمية	
المؤهل الأعلى	التخصص
الجهة المانحة	سنة التخرج
ثالثاً: الخبرة المهنية	
إجمالي سنوات الخبرة	سنوات الخبرة في التقييم
أبرز المناصب والخبرات (موجز في ٥ أسطر):	
رابعاً: مجالات التحكيم المفضلة	
☐ التدريب وتطوير الكفاءات ☐ الموارد البشرية ☐ التميز المؤسسي ☐ الجودة والحوكمة ☐ الاعتماد المهني	
خامساً: المرفقات	
☐ السيرة الذاتية ☐ المؤهل العلمي ☐ الشهادات المهنية ☐ شهادات الخبرة ☐ الدورات ذات العلاقة ☐ بطاقة الهوية ☐ خبرات التحكيم السابقة (إن وجدت)	
سادساً: الإقرار	
أقر بصحة جميع المعلومات الواردة أعلاه، وأتعهد بالالتزام التام بسياسة السرية والحياد وعدم تضارب المصالح المعتمدة لدى لجنة التحكيم والتقييم بالجمعية العلمية السعودية للتدريب وتطوير الموارد البشرية.	
التوقيع	التاريخ

النموذج ٠٢

نموذج تسجيل مقيم ميداني

الجمعية العلمية السعودية للتدريب وتطوير الموارد البشرية (SATHR) — لجنة التحكيم والتقييم

يُستكمل هذا النموذج إضافةً إلى نموذج تسجيل المحكم (٠١)، ويختص ببيانات الكفاءة الميدانية.

رقم الطلب	تاريخ التقديم	
البيانات الميدانية التكميلية		
إجمالي سنوات الخبرة	منها في التقييم الميداني	
عدد الزيارات الميدانية المنجزة	آخر زيارة ميدانية (تاريخ)	
المدن المتاحة لتنفيذ الزيارات		
☐ الرياض ☐ جدة ☐ الدمام / الخبر ☐ المدينة المنورة ☐ مكة المكرمة ☐ أبها ☐ أخرى: _____		
مهارات المقابلات والتقييم		
التدريب على إجراء المقابلات	نعم ☐ لا ☐	التدريب على التقييم المؤسسي
اذكر أبرز مشروعاتين تقيمين ميدانيين أنجزتهما: (١) (٢)		
المرفقات التكميلية		
☐ تقارير تقييم أو تدقيق سابقة ☐ ما يثبت الخبرة الميدانية ☐ خطابات تكليف أو مشاريع سابقة		
التوقيع	التاريخ	

النموذج ٣.

نموذج الإفصاح عن تضارب المصالح

الجمعية العلمية السعودية للتدريب وتطوير الموارد البشرية (SATHR) — لجنة التحكيم والتقييم

يُعبأ هذا النموذج فور ملاحظة وجود تضارب مصالح محتمل، ويُرفع فوراً إلى رئيس اللجنة.

بيانات المحكم / المقيم			
الاسم	رقم الاعتماد		
تاريخ الإفصاح	رقم الملف / الجهة المعنية		
طبيعة التضارب			
☐ علاقة عمل حالية أو سابقة (خلال آخر سنتين) ☐ علاقة استشارية مع الجهة ☐ علاقة مالية مع أحد أطراف التقييم ☐ قرابة حتى الدرجة الرابعة ☐ أخرى — الرجاء التوضيح: _____			
وصف التضارب بالتفصيل			
قرار رئيس اللجنة			
☐ استبعاد من الملف / الزيارة المعنية وتكليف بديل ☐ استمرار مع تنبيه رسمي ☐ إحالة للجنة التنفيذية			
توقيع المحكم/المقيم	توقيع رئيس اللجنة		
التاريخ	التاريخ		

النموذج ٤

نموذج تقييم المحكم للمشاركة

الجمعية العلمية السعودية للتدريب وتطوير الموارد البشرية (SATHR) — لجنة التحكيم والتقييم

يُعبأ هذا النموذج بعد دراسة ملف المشاركة كاملاً. يُعاد تسليمه إلى اللجنة في الموعد المحدد.

رقم المشاركة	الفئة	
اسم المحكم	تاريخ التقييم	

المعيار	الدرجة القصوى	الدرجة الممنوحة	ملاحظات موجزة
القيادة والحوكمة	١٥٠		
الاستراتيجية	١٥٠		
الموارد والقدرات	١٥٠		
الابتكار	١٥٠		
التنفيذ	١٥٠		
النتائج	٢٠٠		
الاستدامة	٥٠		
المجموع الكلي	١٠٠٠		

نقاط القوة الرئيسية

فرص التحسين الرئيسية

التوصية النهائية

☐ مؤهل للمرحلة التالية ☐ يحتاج استكمال أدلة ☐ غير مؤهل

توقيع المحكم	التاريخ	
--------------	---------	--

النموذج ٥.

نموذج تقرير الزيارة الميدانية

الجمعية العلمية السعودية للتدريب وتطوير الموارد البشرية (SATHR) — لجنة التحكيم والتقييم

يُعبأ هذا النموذج خلال ٤٨ ساعة من انتهاء الزيارة الميدانية، ويُرفع إلكترونياً إلى رئيس اللجنة.

بيانات الزيارة			
اسم الجهة	رقم الملف		
اسم المقيم الميداني	تاريخ الزيارة		
مدة الزيارة	عدد المقابلات المنجزة		

بند التحقق	مطابق	غير مطابق	جزئي
الأدلة والوثائق الداعمة	☐	☐	☐
المؤشرات الكمية والكيفية	☐	☐	☐
النتائج الفعلية مقابل المستهدفات	☐	☐	☐
الحوكمة والإجراءات المؤسسية	☐	☐	☐
مدى مواءمة الممارسات مع المعايير المعتمدة	☐	☐	☐

أبرز الممارسات المتميزة
فرص التحسين الجوهرية
التوصية النهائية للزيارة
☐ اعتماد النتائج كاملاً ☐ اعتماد مشروط (بتوضيح) ☐ إعادة مراجعة

توقيع المقيم	التاريخ	
ملاحظة رئيس اللجنة	قرار الاعتماد	

النموذج ٦.

نموذج التظلم والاعتراض

الجمعية العلمية السعودية للتدريب وتطوير الموارد البشرية (SATHR) — لجنة التحكيم والتقييم

يُقدّم هذا النموذج خلال ١٠ أيام عمل من تاريخ إعلان النتيجة. يُرفق بالأدلة الداعمة ويُرسَل عبر القناة الرسمية.

بيانات مقدّم التظلم			
الاسم الكامل	اسم الجهة المتقدمة		
رقم المشاركة / الملف	تاريخ التظلم		
الجوال	البريد الإلكتروني		
نوع الاعتراض			
☐ اعتراض على الدرجة الممنوحة ☐ اعتراض على مصداقية عملية التقييم ☐ اعتراض على الزيارة الميدانية ☐ أخرى: _____			
الأسباب الموجبة والأدلة الداعمة			
المرفقات			
يُرجى إرفاق الوثائق الداعمة مرفّمة			
للاستخدام الرسمي — قرار اللجنة			
☐ قبول التظلم وتعديل النتيجة ☐ قبول التظلم جزئياً ☐ رفض التظلم مع بيان الأسباب			
توقيع مقدّم التظلم	التاريخ		
توقيع رئيس اللجنة	تاريخ القرار		

النموذج ٧.

نموذج تقييم أداء المحكم / المقيم

الجمعية العلمية السعودية للتدريب وتطوير الموارد البشرية (SATHR) — لجنة التحكيم والتقييم

يُعبّر هذا النموذج من قبل رئيس اللجنة في نهاية كل دورة تقييمية ويُستخدم في قرار تجديد الاعتماد.

اسم المحكم / المقيم	رقم الاعتماد	
الدورة التقييمية	النوع	☐ محكم ☐ مقيم ميداني

أولاً: معايير تقييم المحكم

المعيار	الوزن	ممتاز (٥)	جيد (٤)	مقبول (٣)	الدرجة
الالتزام بالمعايير	٢٥٪	☐	☐	☐	
دقة التقييم	٢٥٪	☐	☐	☐	
جودة الملاحظات	٢٠٪	☐	☐	☐	
الالتزام بالمواعيد	١٥٪	☐	☐	☐	
العمل الجماعي	١٥٪	☐	☐	☐	
المجموع	١٠٠٪				

ثانياً: معايير تقييم المقيم الميداني

المعيار	الوزن	ممتاز (٥)	جيد (٤)	مقبول (٣)	الدرجة
التحقق من الأدلة	٣٠٪	☐	☐	☐	
مهارات المقابلة	٢٠٪	☐	☐	☐	
جودة التقرير	٢٥٪	☐	☐	☐	
الموضوعية	١٥٪	☐	☐	☐	
الالتزام بالوقت	١٠٪	☐	☐	☐	
المجموع	١٠٠٪				

النتيجة الإجمالية وقرار الاعتماد

الدرجة الإجمالية	المستوى	قرار التجديد
٩٠-١٠٠	ممتاز	☐ تجديد تلقائي
٨٠-٨٩	جيد جداً	☐ تجديد تلقائي
٧٠-٧٩	جيد	☐ تجديد مع متابعة
أقل من ٧٠	يحتاج تطوير	☐ إحالة لبرنامج تأهيل تصحيحي

توقيع رئيس اللجنة	التاريخ	
-------------------	---------	--

النموذج ٨.

لوحة مؤشرات الأداء الرئيسية

لجنة التحكيم والتقييم — الجمعية العلمية السعودية للتدريب وتطوير الموارد البشرية (SATHR)

تُرفع هذه اللوحة إلى اللجنة التنفيذية ومجلس الإدارة في نهاية كل دورة. يُحدّث العمود الأخير بالتقييم الفعلية المحققة.

#	المؤشر	الفئة	المستهدف	الفعلي	الفجوة	الحالة
١	صياغة دليل التحكيم المهني واعتماده	بناء المنظومة	١٠٠٪			
٢	تدريب جميع المحكمين والمقيمين قبل كل دورة	تدريب وتأهيل	١٠٠٪			
٣	نسبة رضا المشاركين عن عمليات التقييم	جودة الخدمة	٩٠٪			
٤	عدد المحكمين والمقيمين المعتمدين في البنك	الكفاءات	٣٠			
٥	عدد الملفات المقيمة في الدورة	إنتاجية	—			
٦	نسبة الملفات المنجزة في الموعد	الالتزام	٩٥٪			
٧	عدد التظلمات المقبولة من إجمالي التظلمات	نزاهة	٥ > ٪			
٨	نسبة المحكمين المجددة اعتماداتهم	استدامة الكفاءات	٨٠٪			
٩	متوسط درجة تقييم أداء المحكمين	أداء المحكمين	١٠٠/٨٠ ≤			
١٠	عدد حالات الإفصاح عن تضارب المصالح المعالجة	النزاهة	١٠٠٪ معالجة			

إعداد		مراجعة واعتماد	
التاريخ		التاريخ	

النموذج ٠٩

سجل مراجعة الإصدارات

سياسة عمل لجنة التحكيم والتقييم — الجمعية العلمية السعودية للتدريب وتطوير الموارد البشرية

يُحفظ هذا السجل ضمن الملف الرسمي للسياسة ويُحدَّث عند كل تعديل معتمد.

رقم الإصدار	التاريخ	وصف التعديل	المعتمد	التوقيع
١,٠		الإصدار الأول للسياسة	رئيس اللجنة	
٢,٠		إضافة: التعريفات، آلية التظلمات، الإجراءات التأديبية، تشكيل اللجنة، تجديد الاعتماد، ربط مؤشرات الأداء، صفحة الاعتماد، إضافة مقدمة لكل فصل	رئيس اللجنة	